Plano de Ensino

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| IDENTIFICAÇÃO | | | |
| CURSO: Bacharel em Teologia | ANO/SEMESTRE: **2016-2** | CARGA HORÁRIA | |
| DISCIPLINA: Liderança Cristã e Administração | TURMA: V e VI | Semanal: 02 | Semestral: 40 |
| PROFESSOR(A) e E-MAIL | | | |
| Gabriel Lavorato Neto | | | |
| EMENTA | | | |
| O curso é um seminário de construção de saber colaborativo e crítico que visa investigar os movimentos de fomento à liderança cristã institucional e missional; e uma abordagem às principais questões de administração pessoal e institucional (tempo, finanças, recursos materiais e pessoais) com foco no preparo conceitual de uma liderança que responda às demandas contemporâneas das instituições cristãs. | | | |
| OBJETIVOS | | | |
| Os objetivos da disciplina serão:  - Descrever os movimentos de fomento de liderança, sua missão, visão, valores e conteúdo descritivo à luz de uma discussão crítica;  - Desenvolver uma abordagem da relação entre missão e organização;  - Autoanálise crítica dos elementos pessoais de liderança como hábitos, disciplina, preparação, uso do tempo, uso do dinheiro, interrelações, ética pessoal e cristã; | | | |
| CONTEÚDO PROGRAMÁTICO - CRONOGRAMA DAS AULAS | | | |
| Será elaborado no primeiro dia de aula a partir das demandas da turma e respeitado o calendário acadêmico. | | | |
| METODOLOGIA | | | |
| Grupos de trabalho confeccionarão e apresentarão seminários teóricos que serão discutidos pela turma, e o professor responsável se colocará no papel de facilitador e agente de mediação. Dinâmicas educativas de vivencia de grupo com foco de avaliação e desenvolvimento das habilidades de liderança. O facilitador assegurará o respeito da finalidade das vivências, da ética pautada em troca educativa, e a condução dos conteúdos emergentes. Apresentação e discussão de áudio-visuais. | | | |
| RECURSOS | | | |
| Recursos de mídia, estruturas mínimas como papel, caneta e espaço para os grupos de vivência. | | | |
| AVALIAÇÃO | | | |
| Cada apresentação da turma será avaliada conjuntamente em função dos objetivos propostos pela disciplina e pelo grupo, somado ao debate do desempenho pessoal. A participação nas discussões também comporá as notas. Avaliações escritas serão propostas. As notas serão discutidas nos dias marcados para as avaliações bimestrais. Em caso da necessidade de exame, será solicitado trabalho teórico conforme a necessidade do aluno. | | | |
| BIBLIOGRAFIA BÁSICA | | | |
| Briner, Bob. *Os métodos de administração de Jesus*. São Paulo, 1997: Mundo Cristão.  Douglas, Stephen B . *O ministério de administração.* São Paulo:1999. Candeia.  FRESTON, Paul. *Neemias : um profissional a serviço do reino*. São Paulo: ABU, 1990. | | | |
| BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR | | | |
| LOPES, Edson. *Fundamentos da teologia pastoral*. São Paulo: Mundo Cristão, 2011.  MAXWELL, C. John. *17 Leis Incontáveis do Trabalho em Equipe*. São Paulo: Thomas Nelson Brasil, 2008.  HUNTER, James C. *O Monge e o Executivo: Uma História Sobre a Essência da Liderança*. Rio de Janeiro: Sextante, 2010.  ROBBINS, Stephen P. *Administração: mudanças e perspectivas***.** São Paulo, Saraiva, 2005.  SANDERS, J. Oswald. *Paulo, o líder: uma visão para a liderança cristã hodierna*. São Paulo: Vida, 2004.  TUNNERMANN, Rudi. *As reformas de Neemias: ...no período persa*. São Leopoldo: Sinodal, 2001. | | | |